

# S M K 株式会社 行動計画

女性技術者の採用を増やし、女性が管理職として活躍できる環境を整備するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日（5 年間）

2. 当社の課題

（1）女性の応募者がそもそも少なく、特に女性技術者の採用が少ない。

＜平成 27 年度女性採用率：文系 50.0%、理系 7.7%＞

（2）管理職を目指す女性が少ない。

＜女性管理職比率：5.9%＞

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：女性技術者を、新卒・中途合わせて 5 名以上採用する。

＜取組内容＞

- 平成 28 年 4 月～ 女性応募者や人材紹介エージェントに、女性活躍推進の取組みを PR する。
- 平成 29 年 2 月～ 大学での学生向け説明会に、女性技術者を同行して、女性技術者の活躍を PR する。
- 平成 29 年 8 月～ 学生向けの PR ツールを作成する。

目標 2：管理職昇格選考について、見直しを図る。

＜取組内容＞

- 平成 28 年 4 月～ 現制度における課題を分析・改善する。
- 平成 29 年 4 月～ 選考委員に女性を 1 名以上入れる。

目標 3：女性管理職候補者を育成する。

＜取組内容＞

- 平成 28 年 4 月～ 産休・育休者に対して、面談や育休中教育プログラムを随時実施する。
- 平成 28 年 9 月～ 候補者を追加選定する。（2016,2018,2020 年：合計 12 名）
- 平成 29 年 4 月～ メンター教育を実施し、メンター制度を立ち上げる。
- 平成 30 年 4 月～ 両立支援のための特別策を導入する。

以 上